



RESOLUCIÓN DE RECTORIA N° 126

11 DE SEPTIEMBRE DE 2019

***“POR MEDIO DE LA CUAL SE ABRE LA CONVOCATORIA DE ASCENSO
PARA PROFESORES 2019”***

***EL RECTOR DE LA CORPORACIÓN UNIVERSIDAD DE LA COSTA CUC, EN
EJERCICIO DE LAS FACULTADES ESTATUARIAS OTORGADAS POR LA
RESOLUCIÓN 3235 DEL 28 DE MARZO DE 2012 EXPEDIDA POR EL
MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL***

CONSIDERANDO QUE:

1. La Corporación Universidad de la Costa CUC, tiene entre sus políticas de docencia centrar sus acciones en la formación integral de profesionales, mediante el rescate de la condición humana, a través de la participación crítica y proactiva del sujeto de la misma. Así mismo considera relevante el desarrollo profesional y personal de sus docentes como elementos que le permitan encauzar su rol en condiciones de calidad.
2. Se entiende por Escalafón de los profesores de planta, el mecanismo que promueve el desarrollo integral de los profesores; a partir de su clasificación por méritos académicos, investigativos y profesionales; reconociendo su experiencia, desempeño y competencias como atributos esenciales que garantiza su idoneidad para la materialización de las funciones sustantivas.
3. El Consejo Directivo Aprobó mediante Acuerdo No. 1212 “*Estatuto De Profesores De La Corporación Universidad De La Costa, CUC*”, el cual tiene como propósito contribuir al desarrollo personal, cualificación profesional de los profesores de la Universidad de la Costa, en las actividades de docencia, investigación, extensión; a través de criterios académicos que permitan la objetividad y transparencia en los procesos y normas que regulan las relaciones de ambas partes.



4. El Acuerdo de Consejo Directivo No. 1211 "*Sistema de Puntos de la Universidad de la Costa*", es un mecanismo de medición de los esfuerzos de los profesores en la generación de producción intelectual y ejecución de actividades de formación de talento humano; con la finalidad de cuantificar su trabajo para ascender en las categorías del escalafón profesoral.

Debido a lo anteriormente expuesto,

RESUELVE

Artículo 1º: Abrir convocatoria de ascenso docente a partir del 6 de septiembre de 2019 hasta el 15 de octubre de 2019.

Parágrafo: Para aquellos casos en los que a los profesores les hagan falta pocos puntos para alcanzar otro escalafón y tengan la expectativa de lograrlos después de la fecha de cierre de la convocatoria, estos deberán participar en la convocatoria bajo la lista de espera, y presentar el producto que le otorgue los puntos faltantes antes del 15 de diciembre del presente año.

Artículo 2º: La información relacionada con las fechas de apertura y cierre de la convocatoria, así como los requisitos para participar en esta serán publicadas a través de correo electrónico y se basarán en el Acuerdo Estatuto Docente y Acuerdo sobre Sistema de Puntos Actual.

Artículo 3º: Los profesores que deseen postularse a la convocatoria de ascenso deberán enviar su información a través de Ágil, diligenciando la información necesaria para cada caso y adjuntando hoja de vida y soportes relacionados con los productos requeridos para el escalafón al cual están solicitando ascenso.



Artículo 4º: Las postulaciones que se hayan presentado a la convocatoria de ascensos serán revisadas en CSEA. Se aprobarán aquellas postulaciones en las cuales los profesores cumplan con todos los requisitos para el escalafón al cual hayan solicitado ascenso.


Artículo 5º: Los resultados de las postulaciones serán publicados a través de Ágil.

Artículo 6º: El cambio en el escalafón se hará efectivo a partir del 1º de febrero de 2020.

Dado en Barranquilla, a los once (11) días del mes de septiembre de 2019.

Comuníquese y Cúmplase.


TITO JOSÉ CRISSIEN BORRERO
RECTOR

 **Objeto:** Convocatoria ascenso escalafón profesores 2019.
Reviso y Aprobó: Federico Bornacelli